

14.01.2015

PK/CP 119.100

HANDEL IN VOEDINGSWAREN (groot, halfgroot en kleinhandel)
COMMERCE ALIMENTAIRE (commerce de gros, demi-gros et détail)

VOORWERP : INDEXERING met 0,04 % op 1 januari 2015

OBJET : INDEXATION de 0,04% au 1er janvier 2015



I. INDEX

volgende indexering op 01.01.2016 ???

prochaine indexation au 01.01.2016 ???

cao/cct 08.06.09

kb/ar 21.02.10

bs/mb 23.03.10

II. MINIMUMLONEN / SALAIRES MINIMUMS

A. LONEN - SALAIRES

vanaf / à partir du

01.01.2015

1° 38 U/H & -10 werknemers/travailleurs

BAREMA I (omzetting ecocheques)

BAREME I (la conversion des éco-cheques)

	21 jaar/ans	na/après 4 jaar/ans	na/après 8 jaar/ans	na/après 12 jaar/ans
Kat. 1	11,71	11,83	11,95	12,07
Kat. 2	11,81	11,93	12,05	12,17
Kat. 3	12,16	12,28	12,40	12,52
Kat. 4	12,56	12,69	12,82	12,95
Kat. 5	13,04	13,17	13,30	13,43

BAREMA II (geen omzetting ecocheques)

BAREME II (pas de conversion des éco-cheques)

	21 jaar/ans	na/après 4 jaar/ans	na/après 8 jaar/ans	na/après 12 jaar/ans
Kat. 1	11,62	11,74	11,85	11,97
Kat. 2	11,72	11,84	11,95	12,07
Kat. 3	12,07	12,19	12,31	12,43
Kat. 4	12,46	12,58	12,71	12,83
Kat. 5	12,95	13,08	13,21	13,34

2° 38 U/H & 10 tot/à 49 werknemers/travailleurs

BAREMA I (omzetting ecocheques)

BAREME I (la conversion des éco-cheques)

	21 jaar/ans	na/après 4 jaar/ans	na/après 8 jaar/ans	na/après 12 jaar/ans
Kat.1	11,73	11,85	11,97	12,09
Kat.2	11,85	11,97	12,09	12,21
Kat.3	12,23	12,35	12,47	12,59
Kat.4	12,64	12,77	12,90	13,03
Kat.5	13,07	13,20	13,33	13,46

BAREMA II (geen omzetting ecocheques)

BAREME II (pas de conversion des éco-cheques)

	21 jaar/ans	na/après 4 jaar/ans	na/après 8 jaar/ans	na/après 12 jaar/ans
Kat.1	11,64	11,76	11,87	11,99
Kat.2	11,76	11,88	12,00	12,11
Kat.3	12,14	12,26	12,38	12,50
Kat.4	12,56	12,69	12,81	12,94
Kat.5	12,98	13,11	13,24	13,37

3° 38 U/H & 50 en/et + werknemers/travailleurs

BAREMA I (omzetting ecocheques)

BAREME I (la conversion des éco-cheques)

	21 jaar/ans	na/après 4 jaar/ans	na/après 8 jaar/ans	na/après 12 jaar/ans
Kat.1	12,09	12,21	12,33	12,45
Kat.2	12,18	12,30	12,42	12,54
Kat.3	12,57	12,70	12,83	12,96
Kat.4	12,97	13,10	13,23	13,36
Kat.5	13,45	13,58	13,72	13,86

BAREMA II (geen omzetting ecocheques)

BAREME II (pas de conversion des éco-cheques)

	21 jaar/ans	na/après 4 jaar/ans	na/après 8 jaar/ans	na/après 12 jaar/ans
Kat.1	12,00	12,12	12,24	12,36
Kat.2	12,09	12,21	12,33	12,45
Kat.3	12,47	12,59	12,72	12,84
Kat.4	12,88	13,01	13,14	13,27
Kat.5	13,35	13,48	13,62	13,75

cao/cct 06.10.11 (omzetting ecocheque)

kb/ar 08.01.13

bs/mb 05.03.13

B. PROGRAMMATIE - PROGRAMMATION

C. CLASSIFICATIE - CLASSIFICATION

cao/cct 30.09.05

kb/ar 22.03.06

bs/mb 30.05.06

D. JEUGDBAREMA - BAREME DES JEUNES

15 -> 16	17	18	19	20
70 %	77,50 %	100%	100%	100%

jeugdbarema voor studenten, leerlingen en stagiaires /

barème des jeunes pour étudiants, apprentis et stagiaires

15 -> 16	17	18	19	20
70 %	77,50 %	85 %	92,50 %	97,50 %

cao/cct 06.10.11

kb/ar 20.12.12

bs/mb 17.01.13

III. PREMIES / PRIMES

A. PLOEGENPREMIE - PRIME D' EQUIPE

Morgenploeg / équipe du matin :	+ € 0,23/u	+ € 0,23/h
Namiddagploeg/équipe de l' après-midi :	+ € 0,23/u	+ € 0,23/h
cao/cct 23.01.14	kb/ar 31.08.14	bs/mb 28.11.14

B. NAMIDDAGPREMIE - PRIME D'APRES-MIDI

Prestaties beginnen om 13u of later	+ € 0,23/u	+ € 0,23/h
Prestations commencent à 13h ou plus tard	+ € 0,23/u	+ € 0,23/h
cao/cct 23.01.14	kb/ar 31.08.14	bs/mb 28.11.14

C. NACHTPREMIE - PRIME DE NUIT

Nachtarbeid / travail de nuit : + 30 %
op alle gewerkte uren tussen 22 uur 's avonds en 6 uur 's morgens /
pour toutes les heures prestées entre 22 heures du soir et 6 heures du matin
cao/cct 28.06.71 kb/ar 15.12.71 bs/mb 03.03.72

D. ARBEID OP 6DE OF 7DE DAG VAN DE WEEK TRAVAIL AU 6EME OU 7EME JOUR EN SEMAINE

+ 25 %
cao / cct 05.04.82 kb/ar 27.08.82 bs/mb 15.09.82

E. OVERUREN - HEURES SUPPLEMENTAIRES

Toeslag van 50 % (of 100 % op zon - en feestdagen)
Supplément de 50 % (ou de 100 % pour le dimanche ou le jour férié)

F. KOUDEPREMIE - PRIME DE FROID

Toeslag op het werkelijk loon van :
- 2 % indien de temperatuur lager ligt dan 8°C
- 5 % indien de temperatuur lager ligt dan 5°C
- 10 % in koelkamers of - wagens voor diepvriesprodukten
Supplément sur le salaire effectif de :
- 2 % quand la température est inférieure à 8°C
- 5 % quand la température est inférieure à 5°C
- 10 % dans les chambres froides ou véhicules pour produits surgelés
cao/cct 30.09.05 kb/ar 16.02.06 bs/mb 29.03.06

G. PREMIE LATE OPENINGSUREN - PRIME D'OUVERTURE TARDIVE

35% voor prestaties na 19 uur (in verkoopsinstellingen toegankelijk voor kopers en die meer dan 30 personen tewerkstellen)
35% pour le travail après 19 heures (dans les établissements de vente accessibles aux acheteurs et occupant plus de 30 personnes)
cao/cct 28.06.71 kb/ar 15.12.71 bs/mb 18.03.72

IV. JAARPREMIES / PRIMES DE FIN D' ANNEE

A. EINDEJAARSPREMIE - PRIME DE FIN D' ANNEE

Bedrag - Montant	169 U/H	-> 39 U/H
	164,66 U/H	-> 38 U/H
cao/cct 23.11.05	kb/ar 29.01.07	bs/mb 09.03.07

B. JAARLIJKSE PREMIE BETAALBAAR IN DECEMBER -PRIME ANNUELLE PAYABLE EN DECEMBRE

Bedrag - Montant	€ 112,20
cao/cct 19.12.13	kb/ar 23.08.14 bs/mb 28.11.14

C. JAARLIJKSE PREMIE - PRIME ANNUELLE

€ 78,54 in bedrijven met +50 werknemers
€ 78,54 dans les entreprises occupant 50 travailleurs ou plus
cao/cct 31.01.14 kb/ar 09.10.14 bs/mb 07.01.15

D. JAARLIJKSE PREMIE - PRIME ANNUELLE

€ 165,42 in bedrijven met +50 werknemers
€ 165,42 dans les entreprises occupant 50 travailleurs ou plus
cao/cct 31.01.14 kb/ar 09.10.14 bs/mb 07.01.15

V. VERGOEDINGEN / INDEMNITES

A. VERPLAATSINGSKOSTEN - FRAIS DE DEPLACEMENT

- 1) TUSSENKOMST OPENBAAR VERVOER / INTERVENTION TRANSPORT PUBLIC
terugbetaling aan gemiddeld 75% van de prijs van de treinkaart, minstens 2 km /
remboursement de 75% en moyenne du prix de la carte train, au moins 2 km

vanaf 01.02.14/ à partir du 01.02.14

NMBS + MIVB: 3e betalingsregeling
SNCB + STIB: système tiers payant
andere: gemiddeld 80%
autres: en moyenne 80%

- 2) TUSSENKOMST PRIVE-VERVOERSKOSTEN / INTERVENTION TRANSPORT PRIVE
terugbetaling aan gemiddeld 70% van de prijs treinkaart, minstens 2 km /
remboursement de 70% en moyenne du prix carte train, au moins 2 km

- 3) FIETSVERGOEDING / INDEMNITE DE VELO

€ 0,20 per km, vanaf de eerste kilometer

€ 0,20 par km, à partir du premier kilomètre

cao/cct 31.01.14

kb/ar 09.10.14

bs/mb 28.11.14

B. ARBEIDSKLEDIJ - VETEMENTS DE TRAVAIL

Werkgever is verplicht nodige werkkledij ter beschikking te stellen en te onderhouden.
L'employeur doit fournir les vêtements de travail nécessaire et doit les entretenir.

ingeval van niet-levering / en cas de non-fourniture :

€ 3,61 per gewerkte week/par semaine de travail

ingeval van niet-onderhouden / en cas de non-entretien :

€ 3,61 per gewerkte week/par semaine de travail

cao/cct 19.12.13

kb/ar 19.09.14

bs/mb 28.11.14

VI. ARBEIDSVOORWAARDEN / CONDITIONS DE TRAVAIL

A. ARBEIDSDUUR - DUREE DE TRAVAIL

wekelijkse grens - limite hebdomadaire

38 uren/week - 38 heures/semaine

cao/cct 15.02.83

B. TIJDKREDIET - CREDIT-TEMPS (opgelet: het uitkeringsKB is gewijzigd, attention l'AR des allocations a été changé)

met motief: 36 maanden / avec motif: 36 mois

cao/cct 31.01.14

cao/cct nr. 103

50+ (1/5)

voorwaarden: 5 j ancienniteit + akkoord WG (voor kleine ondernemingen)

conditions: 5 ans d'ancienneté + accord employeur (pour petites entreprises)

cao/cct

Halftijds tijdscrediet - Credit temps à mi-temps

werknemers van 55 jaar of ouder (worden niet meegerekend voor de berekening van de drempel van 5%) /

ouvriers âgés de 55 ans ou plus (ne sont pas pris en compte pour le calcul du seuil de 5%)

cao/cct 31.01.14

C. BRUGPENSIOEN - PREPENSION

56 jaar + 40 jaar loopbaan / 56 ans + 40 ans de carrière (tot 31/12/2015 - jusqu'au 31/12/2015)

cao/cct 19.12.13

kb/ar 08.10.14

bs/mb 14.11.14

D. EINDELOOPBAANDAGEN - JOURS DE FIN DE CARRIERE

voorwaarde: recht op SWT

condition: droit au RCC

56,58,60 jaar: 2,3, 4 dagen

56,58,60 ans: 2,3,4 jours

cao/cct 31.01.14

kb/ar 08.10.14

bs/mb 14.11.14

VII. ARBEIDSOVEREENKOMST / CONTRAT DE TRAVAIL

A. CARENZDAG - JOUR DE CARENCE

afgeschaft/ supprimé

B. OPZEGTERMIJNEN - DELAIS DE PREAVIS

zie overzicht/voie aperçu

IX. SOCIAAL FONDS / FONDS SOCIAL

A. SYNDICALE PREMIE - PRIME SYNDICALE

€ 135 voor de actieve werknemers / pour les travailleurs actifs

cao/cct 14.03.12

€ 52,32 voor de langdurige werklozen / pour les chômeurs de longue durée

cao/cct 14.03.12

B. GEDEELTELIJKE WERKLOOSHEID - CHOMAGE PARTIEL

€ 3,80/dag gedurende de eerste 60 dagen

€ 3,80/jour pendant les 60 premiers jours

cao/cct 19.12.13

kb/ar

bs/mb

C. COLLECTIEF ONTSLAG - LICENCIEMENT COLLECTIF

€ 3,80/dag gedurende de eerste 60 dagen

€ 3,80/jour pendant les 120 premiers jours

cao/cct 19.12.13

kb/ar

bs/mb

D. LANGDURIGE ZIEKTE - MALADIE DE LONGUE DUREE

€ 3,80/dag gedurende 60 dagen

€ 3,80/jour pendant 60 jours

cao/cct 19.12.13

kb/ar

bs/mb

E. EINDE CONTRACT WEGENS OVERMACHT - FIN AU CONTRAT POUR FORCE MAJEUR

€ 3,80/dag gedurende 60 dagen

€ 3,80/jour pendant 60 jours

cao/cct 19.12.13

kb/ar

bs/mb

Vervangt / Remplace 31.12.2013
