

ABVV

DE ENVELOPPE VOOR DE WELVAARTSKOPPELING UITGELEGD

Deze enveloppe is bedoeld om de koopkracht van de mensen die een uitkering ontvangen te vrijwaren en om te vermijden dat sociale uitkeringen - in vergelijking met de lonen - zouden afnemen.

Voor 2015 en 2016 bevat deze enveloppe 740 miljoen euro, waarvan de sociale gesprekspartners de verdeling bepalen.

De werkgevers weigerden echter een opwaardering van de werkloosheidsuitkeringen, uit schrik voor 'werkloosheidsvallen'. Opnieuw hebben de vakbonden alles uit de kast moeten halen om de belangen van de werklozen zo goed als mogelijk te verdedigen. Maar met resultaat.

Alle minima en forfaits (bijv. inschakelingsuitkeringen) worden op 1 september van dit jaar met 2% verhoogd

• Bij wijze van voorbeeld geven we het verschil voor volledig werklozen

	Huidig bedrag	Plus 2%	Verhoging per maand	Verhoging op jaarbasis
Gezinshoofd	1.134,9	1.157,6	22,7	272,4
Alleenstaande	953,2	972,2	19,1	228,8
Samenwonende	714,7	729	14,3	171,5

• Voor gepensioneerden

Het eigen **minimumpensioen** na een volledige loopbaan wordt **1.145,8 euro/maand** (i.p.v. 1.123 euro vandaag). Op jaarbasis betekent dit een **stijging met 264 euro**.

Bovendien,

- worden de pensioenen die in 2010 ingegaan zijn in september 2015 met 2% verhoogd;
- worden de pensioenen die in 2011 ingegaan zijn in januari 2016 met 2% verhoogd;
- worden de pensioenen die vóór 1995 ingegaan zijn op 1 september 2015 met 1% verhoogd.

Het vakantiegeld voor gepensioneerden wordt eveneens verhoogd. Een eerste verbetering kwam in 2013; met de huidige aanpassing komen we aan een verhoging van in totaal 15%:

voor het pensioen als alleenstaande: **708 euro**, hetzij een verhoging met 39 euro;
voor het gezinspensioen: **885 euro** of een verhoging met 49 euro.

Ook gepensioneerden die maar een beperkt bedrag aan vakantiegeld krijgen (omdat hun pensioen lager is dan het bedrag van het vakantiegeld) krijgen deze bijkomende verhoging van 15%.

Twee discriminaties ten aanzien van de gepensioneerden werden ingetrokken:

Werknemers met een gemengde loopbaan (loontrekkende/zelfstandige) kregen voor de jaren als loontrekkende een minimumpensioen dat flink wat lager lag dan het minimumpensioen als zelfstandige. Dit onderscheid is weggewerkt.

Het plafond voor het minimumrecht per loopbaanjaar wordt met 2% verhoogd. Dit is vooral een verbetering voor werknemers (hoofdzakelijk vrouwen) met een deeltijdse job of met een korte loopbaan. Op die manier tellen deze jaren zwaarder door bij de berekening van het pensioenbedrag, dat nog nooit verhoogd werd. Met deze is dat dus wel het geval.

• Voor personen met (beroeps)ziekte-, invaliditeits- of arbeidsongevallenuitkeringen

De minima worden op 1 september 2015 met 2% verhoogd.

Bij langdurige arbeidsongeschiktheid (invaliditeit) wordt de inhaalpremie verhoogd. Na 2 jaar arbeidsongeschiktheid wordt de premie (308 euro) met 160 euro verhoogd.

Bovendien is er ook een verbetering van 2% voorzien voor wie al 6 jaar deze uitkering ontvangt, namelijk in september 2015 (voor wie sinds 2009 in dat het geval is) en in januari 2016 (voor wie sinds 2010 een uitkering ontvangt).

Er werden eveneens twee bijzondere maatregelen goedgekeurd voor personen met een beroepsziekte- of arbeidsongevallenuitkering:

- Wie een pensioen combineert met een beroepsziekte- of arbeidsongevallenuitkering betaalt een ZIV-bijdrage van 3,55% op het deel pensioen en een integrale persoonlijke sociale zekerheidsbijdrage op het deel beroepsziekte- of arbeidsongevallenuitkering van 13,07%. Deze laatste bijdrage wordt verlaagd naar 8,31%.
- In de toekomst zullen slachtoffers van een ernstig arbeidsongeval recht hebben op een bijkomende uitkering nog voor de definitieve arbeidsongeschiktheid bepaald is.

Berekeningsplafonds: + 1,25% (behalve voor de pensioenen)

Berekeningsplafonds zijn een waarborg voor solidariteit. Je draagt immers bij aan de sociale zekerheid (voor pensioen, werkloosheid, ziekte, arbeidsongeval, beroepsziekte, kinderbijslag en verloven) **in functie van je inkomen**. En je bouwt **rechten** op (voor je pensioen of werkloosheid ...) die **begrensd** zijn. Dit zijn de zogenaamde berekeningsplafonds.

Deze plafonds moeten absoluut de evolutie van de lonen en de welvaartsaanpassingen kunnen volgen.

Echter, de werkgevers hebben geweigerd om ook het berekeningsplafond voor de pensioenen met 1,25% te verhogen. Zij willen namelijk de 2de en 3de pensioenpijler stimuleren (privéverzekeringen) ten nadele van de 1ste pijler, het wettelijk pensioen.

Nochtans bepaalt een Koninklijk Besluit dat het plafond voor de berekening van de pensioenen, na unaniem advies van het Beheerscomité van de Rijksdienst Voor Pensioenen, gekoppeld moet worden aan de welvaart.

DE STRIJD GAAT DOOR!

ABVV

ABVV
Samen sterk